



ZIMMERSCHIED & KOLLEGEN  
personalberatung



PERSONALBERATUNG FÜR DIE  
BAUZULIEFERINDUSTRIE





03 **PRINZIPIEN**

04 **BRANCHEN KNOW-HOW**

05 **DIREKTANSPRACHE**

06 **AUSWAHLINSTRUMENTE**

07 **TEAM**

## Prinzipien unserer Beratungstätigkeit



# Erfolgreiche Personalberatung verbindet Kandidatennetzwerke in der Branche mit professionellen Auswahlinstrumenten.

Seit dem Jahr 2003 unterstützt die Zimmerschied & Kollegen Personalberatung Unternehmen der Bauzulieferindustrie bei der Suche nach Führungskräften und Spezialisten. In einer Vielzahl von Projekten konnte Zimmerschied & Kollegen über den Weg der Direktansprache ein persönliches Netzwerk zu mehr als 25.000 Spezialisten und Führungskräften der Branche mit ihren Segmenten Baustoffe, Bauelemente, Wand & Boden, Farben & Lacke, SHK sowie Gebäudetechnik aufbauen.

Durch zahlreiche Kontakte und inzwischen langjährige Erfahrung ist eine umfassende Expertise der Branche mit ihren besonderen Rahmenbedingungen entstanden. Dies umfasst zum einen die Kenntnis der Marktteilnehmer innerhalb der Bauzulieferindustrie. Zum anderen konnten wir ein breites Spektrum an Know-how hinsichtlich der fachlichen Kenntnisse und persönlichen Disposition erfolgreicher Spezialisten und Führungskräfte der Branche sammeln.

Die Kombination aus dem Verständnis der verschiedenen Marktsegmente und der vakanten Positionen ist schließlich die Voraussetzung, geeignete Kandidaten zielgerichtet zu identifizieren, professionell anzusprechen und zu motivieren, um eine treffsichere Selektion zu gewährleisten.

Der Erfolg unserer Beratungsleistung basiert also auf den Prinzipien Branchen Know-how in Kombination mit einer professionellen Direktansprache und der Anwendung geeigneter Eignungsdiagnostik. Das Ergebnis dieser Vorgehensweise ist in der Regel eine langjährige, vertrauensvolle Geschäftsbeziehung zu unseren Kunden.

## Unser Branchen Know-How



# Branchenkenntnis ist notwendig, um die richtigen Dinge zu tun - Prozesskenntnis dafür, die Dinge richtig zu tun.

Der Bausektor wächst. Begünstigt wird dieser Trend durch niedrige Zinsen, knappen Wohnraum – insbesondere in Ballungsgebieten – und dadurch bedingt steigende Mieten sowie einem hohen Investitionsstau im öffentlichen Bausektor. Auch der Industrie-, Büro- und Objektmarkt partizipiert von der positiven Konjunktur.

Diese erfreuliche Entwicklung birgt jedoch auch Herausforderungen. Die geforderte, vielzitierte Nachhaltigkeit beim Bauen ist hierbei nur ein Aspekt, mit dem sich die Verantwortlichen der Branche auseinandersetzen müssen. Generationengerechtes, barrierefreies Bauen gewinnt, nicht zuletzt aus demographischen Gründen, immer stärker an Bedeutung, genau wie Themen rund um die energetische Sanierung von Gebäuden. Hier trifft die Bauzulieferindustrie inzwischen auf ein wesentlich ausgeprägteres Bewusstsein und eine dementsprechend anspruchsvollere Erwartungshaltung ihrer Kunden.

Auch die Digitalisierung verändert den Bauprozess und die Marktstruktur. Diese Dynamik hat Auswirkungen auf die Personalpolitik der Unternehmen innerhalb der Branche. Das Wachstum der letzten Jahre hat zu einem steigenden Bedarf an Spezialisten und Führungskräften geführt. Funktionen im Bereich Marketing, Vertrieb und Entwicklung gewinnen im zunehmenden Wettbewerb an Bedeutung. Anforderungen verändern sich und werden zunehmend spezialisierter und professioneller. Verstärkt wird der Anspruch an

zukünftige Fachkräfte durch das hohe Durchschnittsalter der bestehenden Mitarbeiter, insbesondere im Vertrieb innerhalb der Branche.

Neben einem ausgeprägten Branchen-Know-how ist auch die Kenntnis der Prozesse in der Projektabwicklung ein entscheidendes Kriterium für den Projekterfolg. Bei Zimmerschied & Kollegen sind die einzelnen Schritte des Beratungsprojektes eindeutig definiert. Von der genauen Positionsanalyse, in der Anforderungsprofil und Suchstrategie festgelegt werden, über die Durchführung der Marktrecherche mit der Erstellung der Zielfirmenliste, bis hin zur Identifikationsphase, in der Idealkandidaten über soziale Netzwerke, eigene Datenbanken und unsere haus-interne Research-Abteilung identifiziert werden. Im nächsten Schritt erfolgt die Erstan-sprache von potenziellen Kandidaten mit Vorstellung der zu besetzenden Position und erstem Profilabgleich. Anschließend folgt in der Selektionsphase das Telefoninterview und die Umsetzung eines Managementaudits. Schließlich koordinieren wir den Vertragsabschluss und begleiten den Onboarding-Prozess.

Unsere Mitarbeiter kennen die Branche und die Prozesse einer professionellen Personalberatung sowie die hieraus resultierenden Anforderungen an eine professionelle Suche. Dies bildet die Basis aller Aktivitäten für eine erfolgreiche Suche im Markt.

## Direktansprache als Suchweg



# Wir geben Ihren Wunschkandidaten Denkanstöße für berufliche Entwicklungsmöglichkeiten, die sie bis dahin nicht kannten.

Bei vielen Ausschreibungen bringen Stellenausschreibungen nicht den gewünschten Rücklauf an qualifizierten Kandidaten. In engen Märkten ist es aus diesem Grund notwendig, über verschiedenste Kanäle, wie XING, LinkedIn, eigene Datenbanken und insbesondere über eine eigene Research-Abteilung, die Wunschkandidaten in definierten Zielunternehmen und Branchensegmenten zu identifizieren und mit einer professionellen telefonischen Direktansprache Interesse für den Mandanten und die zu besetzende Position aufzubauen. Die Wunschkandidaten sind in festen Arbeitsverhältnissen und haben oft weder Zeit noch Motivation, nach interessanten beruflichen Entwicklungsmöglichkeiten Ausschau zu halten. Mit diesen Wunschkandidaten in Kontakt zu treten und mit einer professionellen Ansprache Interesse aufzubauen, ist unsere Aufgabe.

Die erfolgreiche Besetzung von Spezialisten und Managementpositionen mit spezifischem Branchen-Know-how erfordert also eine gezielte Identifikation und Ansprache von Kandidaten aus dem Wettbewerbsumfeld. Je nach Aufgabenstellung und Mandant empfehlen wir in diesem Zusammenhang alternative Vorgehensweisen:

### **EXECUTIVE SEARCH FÜR DIE BESETZUNG VON MANAGEMENTPOSITIONEN**

Bei der Besetzung der zentralen Positionen, die in der Führung der Unternehmen die Weichen für eine erfolgreiche Zukunft stellen, spielt die Auswahl des Beraters eine wichtige Rolle.

Zimmerschied & Kollegen Personalberatung bietet eine professionelle Beratungsleistung bei der Besetzung von Schlüsselpositionen im Markt der Bauzulieferindustrie. Durch unsere jahrelangen Erfahrungen verfügen wir über ein exzellentes Netzwerk.

Mit Hilfe qualifizierter Eignungsdiagnostik präzisieren und verifizieren wir unsere Personalempfehlung an unsere Kunden. Die auf nachhaltige Methodenkompetenz basierenden Auswahlverfahren ermöglichen es uns, für unsere Mandanten die bestmögliche Vorauswahl zu treffen. Wir beurteilen die Kandidaten innerhalb eines Managementaudits hinsichtlich ihrer Fachkompetenz, Managementfähigkeit sowie Übereinstimmung mit den Wertvorstellungen und dem Anforderungsprofil des suchenden Unternehmens und ermöglichen eine nachhaltige und zukunftsweisende Besetzung der entscheidenden Schlüsselpositionen.

### **DIRECT SEARCH FÜR DIE BESETZUNG VON SPEZIALISTENPOSITIONEN**

Bei unserem Suchmodell Direct Search nutzen wir den Vorteil der direkten Suche und Ansprache im Markt, um mit Kandidaten aus dem Wettbewerbsumfeld Kontakt aufzunehmen. In der Selektionsphase ersetzen wir das persönliche Gespräch durch ein etwa einstündiges Telefonat, in dem wir die fachliche Eignung des Kandidaten intensiv prüfen und Interesse an der zu besetzenden Position aufbauen.

Die Entscheidung, wer im Hinblick auf die Persönlichkeit am besten in das Unternehmen passt, wird vom Mandanten selbst ohne Beteiligung des Beraters getroffen. Dieses Vorgehen macht den Prozess nicht nur entscheidend günstiger, sondern auch unkomplizierter und schneller.

Durch diese Vorgehensweise ist eine gezielte Ansprache und Motivation der am besten geeigneten Kandidaten im Markt zu äußerst attraktiven Konditionen möglich.



# Die richtige Personalentscheidung zu treffen, erfordert eine gesunde Mischung aus Information und Intuition.

### EXECUTIVE SEARCH FÜR DIE BESETZUNG VON MANAGEMENT-POSITIONEN

Eine Organisation kann nur über die im Unternehmen beschäftigten Menschen nachhaltige Wettbewerbsvorteile aufbauen. Das gilt insbesondere für Führungskräfte. Mit zunehmender Verantwortung in der Unternehmenshierarchie gewinnen überfachliche Kompetenzen an Bedeutung. Eine möglichst optimale Übereinstimmung der Persönlichkeit eines Mitarbeiters mit den Anforderungen einer Tätigkeit ist von beiderseitigem Interesse. Gute Leistungen und ein hohes Engagement entfalten sich am ehesten bei Tätigkeitsanforderungen, die den Stärken und Interessen des Kandidaten entsprechen. Um diese Übereinstimmung möglichst objektiv zu klären, arbeiten wir in der Selektionsphase mit dem Einsatz eines Managementaudits, das die vier Bausteine Interview, Fallstudie, Präsentation und Persönlichkeitsfragebogen umfasst:

Im persönlichen Interview gleichen wir die Eignung der Kandidaten hinsichtlich der fachlichen Kompetenz, Managementfähigkeit und der Übereinstimmung von Wertvorstellungen Ihres Unternehmens ab.

Eine handlungsorientierte Fallstudie im Anschluss vereint die Anforderungsdimensionen intellektuelle, organisatorische sowie unternehmerische Fähigkeiten. Hier werden Kenntnisse und Fähigkeiten überprüft, die nur schwer in einem Interview analysiert werden können.

Daraufhin beobachten wir in einer Präsentationsübung, wie der Kandidat vor einer Runde von Zuhörern ein Konzept präsentiert und die Anwesenden in die Diskussion einbindet und von den Ideen und Ansätzen des Kandidaten überzeugt wird.

Zusätzlich setzen wir den wissenschaftlich fundierten Persönlichkeitsfragebogen BIP (Bochumer Inventar zur berufsbezogenen Persönlichkeitsbeschreibung) ein. Dies ist ein psychologisches Testverfahren, das berufsrelevante Persönlichkeitsmerkmale systematisch erfasst. Der BIP eignet sich hervorragend als ergänzendes Beobachtungsinstrument und wird als Vorbereitung auf ein persönliches Interview eingesetzt, um die Selbsteinschätzung des Kandidaten zu hinterfragen, ausführlich zu besprechen und damit ein verlässliches Profil des Bewerbers zu erhalten.

### DIRECT SEARCH FÜR DIE BESETZUNG VON SPEZIALISTENPOSITIONEN

In der Selektionsphase von Spezialisten überprüfen wir in einem 60-minütigen Telefonat die fachliche Eignung des Kandidaten. Auf Basis des Anforderungsprofils erstellen wir einen halbstandardisierten Interviewleitfaden, in dem alle fachlichen Qualifikationen systematisch analysiert werden. Das Ergebnis mündet in einem vertraulichen Bericht, der ein umfassendes Bild zur fachlichen Qualifikation des Kandidaten gibt. Die persönliche Auswahl des geeigneten zukünftigen Mitarbeiters führt der Mandant meist im Zusammenspiel zwischen Personal- und Fachabteilung selbst durch.

## Team



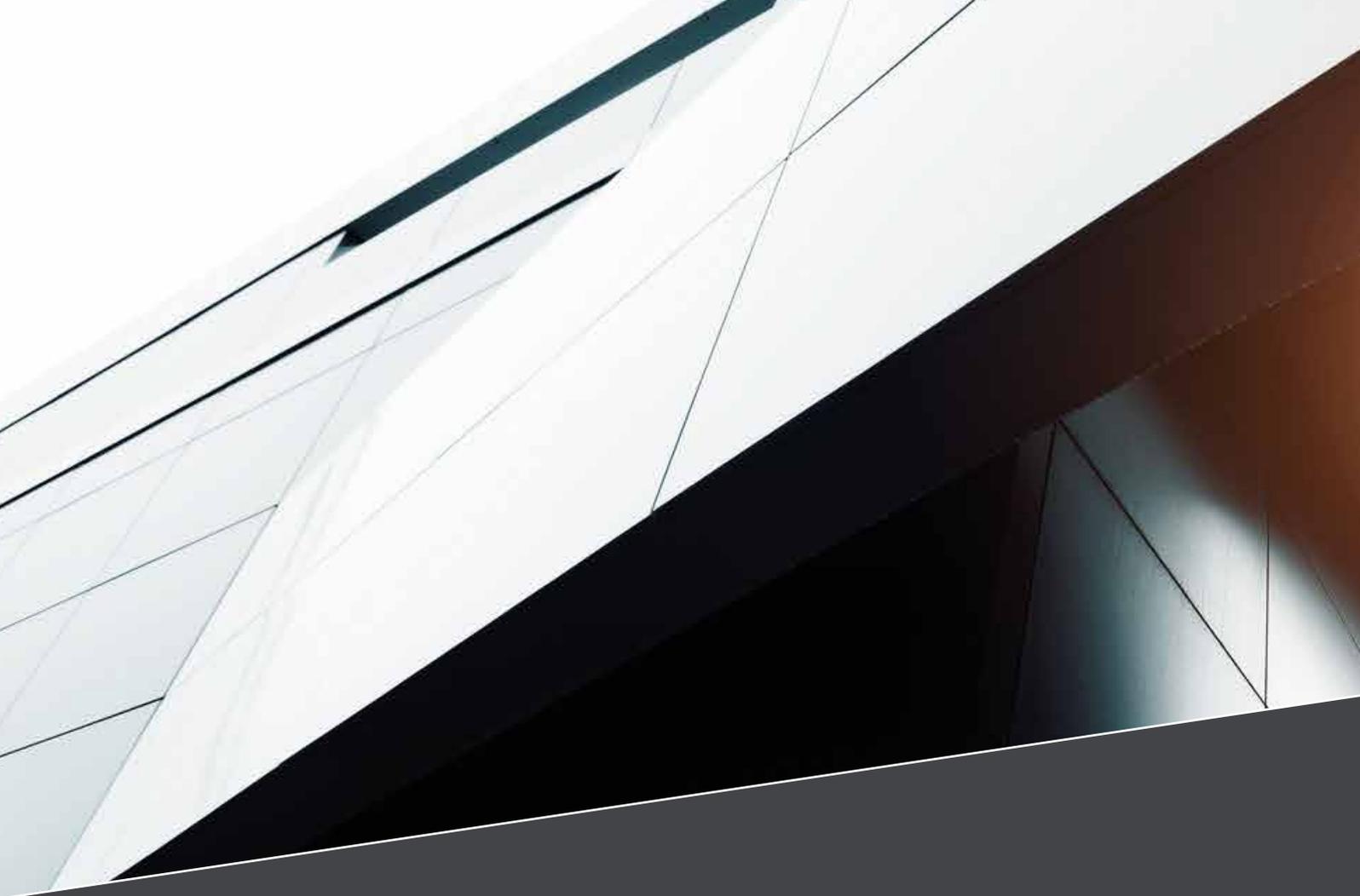
# Prinzipien und Prozesse bilden den Rahmen für exzellente Beratungsleitung. Menschen erwecken sie zum Leben.

Zimmerschied & Kollegen Personalberatung ist seit 2003 für Unternehmen der Bauzulieferindustrie tätig. Mit 20 Mitarbeitern besetzen wir erfolgreich Spezialisten- und Managementpositionen für unsere Kunden.

Jedes Mandat wird von einem erfahrenen Berater und seinem Team mit bis zu 5 Mitarbeitern betreut. Unsere Projektleiter sind auf verschiedene Branchensegmente der Bauzulieferindustrie spezialisiert und können so von ihrem Know-how und Wissen um die Feinheiten der einzelnen Märkte profitieren. Neben einer akademischen Ausbildung weist jeder Berater ebenso fundierte Kenntnisse in der Personalberatung auf, was sich nicht zuletzt in der Kommunikation mit Kunden und Kandidaten sowie der Projektsteuerung niederschlägt.



Ralf Zimmerschied, Geschäftsführer und Inhaber der Zimmerschied & Kollegen Personalberatung GmbH, war nach seinem Studium der Betriebswirtschaftslehre in Gießen von 1986 bis 2003 für zwei der weltweit führenden Managementberatungen und eine auf die Baustoffindustrie spezialisierte Personalberatung tätig. Seit über 15 Jahren fokussiert er sich mit der Zimmerschied & Kollegen Personalberatung auf den Markt der Bauzulieferindustrie.



[www.zimmerschied-personalberatung.de](http://www.zimmerschied-personalberatung.de)

ZIMMERSCHIED & KOLLEGEN Personalberatung GmbH

An der Kommandantur 3, 35578 Wetzlar  
[kontakt@zimmerschied-personalberatung.de](mailto:kontakt@zimmerschied-personalberatung.de)

Telefon +49 6441 - 56 926 - 0  
Telefax +49 6441 - 56 926 - 10